

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							758,680	6,200	155,700	33,900	559,380					
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฝักไถ่	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมความโปร่งใสและลดการกระทำผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบ	1. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฝักไถ่ ได้รับการชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางในการทำงานที่ถูกต้อง ครบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรโรงพยาบาลฝักไถ่ไม่กระทำผิดทางวินัยและไม่ประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100	<p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ/วิเคราะห์ความเสี่ยงในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงและจัดทำวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	จนท. รพ.ฝักไถ่/สสอ. รวมจำนวน 40 คน		มิ.ค.-68			10,800		1,200			เงินบำรุง	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
								เม.ย.-68					8,400		เงินบำรุง	
								พ.ค.-68					1,200		เงินบำรุง	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							758,680	6,200	155,700	33,900	559,380					
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบพฤติกรรมบริการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบบริการโรงพยาบาลฝักไถ่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ มีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสารและ การประสานงานที่ดี พร้อมให้บริการอย่างเต็มใจ , 2. ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ , 3. เพื่อให้มีรูปแบบบริการที่ดี ลดระยะเวลารอคอย ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ 85 , 2. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง ร้อยละ 50 , 3. บุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการมากกว่าร้อยละ 90	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบพฤติกรรมบริการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบบริการโรงพยาบาลฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2568	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 130 คน - วิทยากร จำนวน 2 คน รวมจำนวน 132 คน				ก.ย.-68	366,080				366,080	เงินบำรุง	นโยบายบริการดี (SERVICE MIND)
3	โครงการให้ความรู้และฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	บุคลากรสาธารณสุขได้รับการทบทวนและฟื้นฟูทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพมากกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ ครั้ง วัน	บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยทั้งในโรงพยาบาลและรพ.สต. จำนวน 135 คน				ก.ค.-68	9,300			4,050	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)										758,680	6,200	155,700	33,900	559,380		
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
				กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ ครึ่งวัน	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในจำนวน 50 คน				ก.ค.-68					5,250	เงินบำรุง	
4	แผนพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	เพื่อดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์	การดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดี	บริการตรวจวัดแสง เสียง ความร้อน และคุณภาพอากาศด้วยเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ (แบบราคาเหมาะสม)	จุดเสี่ยงจากการทำงานโรงพยาบาลฝักไถ่				เม.ย -พ.ค 68	20,000		20,000			เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
5	แผนพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานGREEN & CLEAN Hospital	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานGREEN & CLEAN Hospital	โรงพยาบาลฝักไถ่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีเยี่ยม	1. ประชุมสื่อสาร ทบทวนแนวทางมาตรฐานเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	ทีม ENV เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 17 คน	จ.ค.67	ม.ค-มี.ค 68	เม.ย -มิ.ย 68	ก.ค-ก.ย 68	0					อื่นๆ	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				2.1 เก็บตัวอย่างน้ำบริโภค โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งตรวจน้ำบริโภค(ประปา) วิเคราะห์ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ระบบประปา	จ.ค 67		มิ.ย 68		7,000	3,500		35,000			เงินบำรุง

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)										758,680	6,200	155,700	33,900	559,380		
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
				2.2 เก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งน้ำทิ้ง ตรวจวิเคราะห์ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	ระบบบำบัดน้ำเสีย	ธ.ค.67	มี.ค.68	มี.ย.68	ก.ย.68	10,800	2,700	2,700	2,700	2,700	เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				2.3เก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง โรงพยาบาลฝักไถ่ ส่งตรวจ วิเคราะห์ปริมาณไน้ หนอนพวยอิและแบคทีเรีย อี.โคไล	ระบบบำบัดน้ำเสีย				ก.ย.68	1,300				1,300	เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				3. ตรวจสอบวิเคราะห์น้ำ ภาคสนามและปรับปรุง คุณภาพน้ำบริโภค/น้ำทิ้ง	ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย	ธ.ค.67				11,500		11,500			เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				4. การจัดการมูลฝอยใน โรงพยาบาลตามมาตรฐาน	มูลฝอยติดเชื้อ/ อันตราย โรงพยาบาลฝักไถ่	ธ.ค.67	ม.ค-มี.ค.68	เม.ย-มี.ย.68	ก.ค-ก.ย.68	180,000				180,000	เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
				5. ประชุมชี้แจง ทบทวน แนวทางซ่อมแผนอค์คิภัย ตามมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 130 คน		ม.ค-มี.ค.68			10,000		10,000			เงินบำรุง	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)						758,680	6,200	155,700	33,900	559,380						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
6	แผนการฟื้นฟูความรู้พื้นฐานในการป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาล	บุคลากรได้รับความรู้ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อที่ถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมากกว่าร้อยละ 85	กิจกรรม ประชุมชี้แจงจัดฟื้นฟูความรู้พื้นฐานในงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	บุคลากรในโรงพยาบาลฝักไถ่ จำนวน 120 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 60 คน			พ.ค.-68		3,600			3,600		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมินความรู้หลังได้รับการอบรมเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety ร้อยละ 70	กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงและ 3P Safety	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้รับผิดชอบงานความเสี่ยงของทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน 50 คน		มี.ค 68		1	9,800		9,800		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหก ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)						758,680	6,200	155,700	33,900	559,380						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
8	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่ความยั่งยืน โรงพยาบาลฝักไถ่ ประจำปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการ พัฒนางาน และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพ บริการของทุกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานและเกิดระบบ	1. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80 , 2. หน่วยงานมีการ ดำเนินกิจกรรมคุณภาพต่อเนื่อง (CQI, R2R, วิจัย) >ร้อยละ80	กิจกรรม บรรยายความรู้ใน งานวิจัย/R2R/CQI จัดมหกรรมการพัฒนา คุณภาพและนำเสนอผลงาน	บุคลากรจากทุก หน่วยงานใน โรงพยาบาลฝักไถ่ รวมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน			พ.ค.-68		12,000			12,000		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
9	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล(QA)	เพื่อพัฒนาระบบบริการ สำหรับเตรียมรองรับการ ประเมินคุณภาพการ บริการพยาบาล จาก ภายนอก	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ การพยาบาลมากกว่าร้อยละ 80	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทีม พัฒนาคุณภาพบริการ ทางการพยาบาลและรับ การประเมินคุณภาพการ พยาบาลจากหน่วยงาน ภายนอก	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 20 คน			พ.ค.-68		6,000			6,000		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)						758,680	6,200	155,700	33,900	559,380						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
10	โครงการช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตทางจิตเวชและสารเสพติดในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่	เพื่อให้ผู้นำชุมชน อสม. ฝ่ายปกครอง และเจ้าหน้าที่รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือประสานงานส่งต่อ ผู้มีภาวะวิกฤตทางจิตเวชและสารเสพติด	1. ร้อยละ 80 ของผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการช่วยเหลือ ประสานงานส่งต่อ ผู้มีภาวะวิกฤตทางจิตเวชและสารเสพติด 2. ร้อยละ60 ของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลแบบมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง พ.ร.บ.สุขภาพจิต กิจกรรมที่ 2 การสังเกตและช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตและการเยียวยา กิจกรรมที่ 3 ฝึกทำแผนจำลองเมื่อเผชิญกับสถานการณ์ กิจกรรมที่ 4 การบำบัดและการส่งต่อ	ผู้นำชุมชน อสม. รพ.สต. ฝ่ายปกครอง ในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่ จำนวน 80 คน		ก.พ.-68			19,800		19,800			กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด




งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)						758,680	6,200	155,700	33,900	559,380						
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
11	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่	1. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตายด้วยทีม 3 หมอ ในกลุ่มอสม.และผู้นำชุมชน , 2. ลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	1. กลุ่ม อสม. และผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทำร้ายตนเอง สัญญาณเตือน และบทบาทการปฏิบัติงานของทีม 3 หมอในการป้องกันปัญหาฆ่าตัวตายเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 , 2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 8.0 ต่อแสนประชากร	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "การป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตายด้วยทีม 3 หมอ" กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวังดูแลป้องกันและช่วยเหลือผู้พยายามฆ่าตัวตายระดับหมู่บ้าน ในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่	กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขและผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองฝักไถ่		มี.ค.-68			19,800		19,800			กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและ อสม.

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (เจ็ดแสนห้าหมื่นแปดพันหก ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							758,680	6,200	155,700	33,900	559,380					
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
12	โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลฝักไถ่	1. ให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้ในการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะเพื่อนในวัยเดียวกัน 3. เพื่อเฝ้าระวังและคัดกรองภาวะสุขภาพให้กับสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ	1. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุกลุ่มปกติและกลุ่มเสี่ยง ไม่เป็นโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง 2. ผู้สูงอายุมีความเครียดระดับปานกลางไม่เกินร้อยละ 50 3. ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกชมรมสูงอายุมากกว่า 80	กิจกรรมที่1 : อบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ ผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ 2 : การออกกำลังกายยืดเหยียดกล้ามเนื้อ กิจกรรมที่3 : ตรวจสอบสุขภาพผู้สูงอายุ คัดกรอง 9 ด้าน กิจกรรมที่ 4: กิจกรรมนันทนาการการละเล่น การร้องรำทำเพลง	- ผู้สูงอายุ จำนวน 50คน		ก.พ. - ส.ค.68			60,900		60,900			กองทุนต่างๆ	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

.....
(นายวัชร รักราวาทิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

.....
(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลฝักไถ่ อำเภอฟักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวลีพร ศิริกาญจนนนท์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวัชร รัควาทิน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางรุตินันท์ แก้ววิสัย) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	