

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาวินัยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทหน่วยงาน *

ส่วนราชการ

สังกัด/จังหวัด (ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) *

กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยรายงานข้อมูล *

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาวินัยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาวินัยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน

ตำแหน่งงาน

- ๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง

นางฐิตินันท์ แก้ววิสัย รักษาการตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษาวินัยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นการมีกลไกการรักษาวินัยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง □ ทางขวามือ

กลไกการรักษาวินัยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๑. หน่วยงานของท่านกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัยธรรมประจำหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓. หน่วยงานของท่านมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕. หน่วยงานของท่านมีหรือสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๖. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาวินัยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๗. หน่วยงานของท่านมีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๘. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่เข้มงวดกับบุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๙. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้พิจารณาพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๐. หน่วยงานของท่านจัดทำรายงานผลการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร/รายงานประจำปีเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ แบบสุตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย และตอบข้อมูลตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่งงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน

- ๑) น้อยกว่า ๑ ปี ๒) ๑ - ๓ ปี ๓) มากกว่า ๓ ปี

เพศ

- (๑) ชาย
 (๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี
 ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี
 ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
 ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี
 ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช.
 ๒) อนุปริญญา/ปวส.
 ๓) ปริญญาตรี
 ๔) ปริญญาโท
 ๕) ปริญญาเอก

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒) ๑๐ - ๒๐ ปี ๓) ๒๑ - ๓๐ ปี ๔) มากกว่า ๓๐ ปี

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนาของบุคลากร	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิดและการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๖. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมและการทุจริต	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๗. หน่วยงานของท่านมีช่องทางร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรม	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๘. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๙. หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม และการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๑๐. หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๑. หน่วยงานของท่านมีกลไกกำกับดูแลไม่ใหม่บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานที่ทำ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๓. หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากรให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๑๖. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๗. หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๘. หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหารในทุกระดับ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ๑๙. ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๐. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๑. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่นด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



บันทึก



ยกเลิก