

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์อิสระตามรัฐธรรมนูญและอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชน และหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลฝักไถ่ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลฝักไถ่ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติเป็นในทิศทางเดียวกัน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. บทนำ	๓
๑.๒. วัตถุประสงค์	๔
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒.๑. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕
๒.๒. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ๒๕๖๗	
๓.๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลผักไห่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘
๓.๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลผักไห่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
ผู้จัดทำ	๑๖

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑. บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลงพร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขาและไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๑.๒.วัตถุประสงค์

๑.๒.๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลผักไห่ ได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๒.๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลผักไห่ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๒.๓.เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๑.แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นี้เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนระดับที่ ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ ถึง แผนระดับที่ ๓ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑.การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒.การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓.การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔.การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผล
การประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลด
จำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดัน
มาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยที่
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ มาตรการ
ป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติ
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลัก ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ
ขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสม
เหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความ
เข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในสถานพยาบาล

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

นอกจากนี้ได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน
การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ
ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการ
ทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่สร้างและยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งของกลไกการ
ตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์
ความรู้ที่เท่ากันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก
ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก
ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

๒.๒.ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการราชการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว
เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้สัมฤทธิ์ใน
เชิงประจักษ์

การดำเนินการงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต้องระบุแนวความคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลฝักให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเชิงประจักษ์	มีกิจกรรมจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของ แผ่นดินอย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
เผยแพร่ปลูกฝังและส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหาร และปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายใน การอบรมหลักสูตรต่างๆ)	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างถูกต้องและผลการ ดำเนินงานน่าเชื่อถือมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๒. เพื่อลด ป้องกันและขจัด ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน	จำนวนครั้งที่มีการ บรรยายให้ความรู้	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	คณะกรรมการ จริยธรรม
ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ให้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วย ตนเองเพื่อปฏิบัติงานใน หน้าที่ด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกัน การทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถ ทำตามระเบียบที่กำหนดอย่าง ถูกต้อง ๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ แบบการจัดการความรู้อย่าง ยั่งยืน	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลาสังคมเพื่อต้านทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมลงนามและ รับทราบติดตามและกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ยุทธศาสตร์ชาติและว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑.เพื่อให้กระบวนการกำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิด ประสิทธิผลสูงสุด	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรในสังกัดให้ ถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่เพื่อขัดเกลา จิตใจให้มีความประพฤติดี และมีศีลธรรม	๑.เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และผู้สนใจ ๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทาง จิตใจ ๓.เพื่อให้เกิดสมาธิในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัดฟัง ธรรมและร่วม กิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	คณะกรรมการ จริยธรรม
โครงการอบรมเสริมสร้าง วินัยและป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฝักไถ่ ๒๕๖๗	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบแนวทางในการ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน ๒.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุก ระดับ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิ บาล	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ระดับคะแนน มากกว่าร้อยละ ๙๒	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ. ๒๕๖๗	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒.หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในสามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์ ๓.การตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในไม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้รับผิดชอบโครงการ	รพ.สต.ในเขตอำเภอ ผักไห่ ๑๖ แห่งได้รับการตรวจสอบภายใน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	๑.เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒.เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	คณะกรรมการจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์		อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน		อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	คณะกรรมการจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้รับทราบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒.หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกันลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การพัสดุ และการบริหารยา และเวชภัณฑ์</p> <p>๓.การตรวจสอบภายในและการรายงานผลการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>ผู้รับผิดชอบโครงการ</p>	<p>การตรวจสอบด้านการเงินบัญชี และการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนด</p>	<p>อยู่ในการดำเนินงานปกติ</p>	<p>๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>โครงการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รพ.ผักไห่ ๒๕๖๗</p>	<p>๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>๒.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>รพ.ผักไห่ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>อยู่ในการดำเนินงานปกติ</p>	<p>๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดันกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน ประกาศคำสั่งกฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและให้เข้าใจง่าย	๑. เพื่อให้เนื้อหาสาระในคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือตรวจสอบได้	มีการทบทวนคู่มือการดำเนินงาน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้รับทราบตามสิทธิหน้าที่ ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม	มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารด้านการทุจริต	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสตรวจสอบได้	การสร้างความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้รับทราบตามสิทธิหน้าที่ ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม	มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บรรณานุกรม/เอกสารอ้างอิง

คู่มือการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง
สาธารณสุข

ภาคผนวก

รูปภาพการประชุมติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

