



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลฝักไถ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลฝักไถ่.....
สถานที่ตั้ง๑๕..หมู่...๕..ตำบล..ตาลาน..อำเภอฝักไถ่..จังหวัดพระนครศรีอยุธยา..๑๓๑๒๐.....
ชื่อผู้ประกอบการ.....นางจิตินันท์ แก้ววิสัย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๓๙๑๓๐๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๒๓๒๒๖๖๑๖_gmail.com.....Line ID : ๐๙๕๒๔๑๖๗๕๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้จ่ายดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

moid 167๐4
นส ๕,๒
แบบฟอร์มที่ ๒

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปี

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|-----------------------------|---|--------------------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลลัพธ์ | | | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ |
| แผนย่อย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | ผลลัพธ์ <td>งบประมาณ</td> <td>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td> <td>ไตรมาสที่ ๑</td> <td>ไตรมาสที่ ๒</td> <td>ไตรมาสที่ ๓</td> <td>ไตรมาสที่ ๔</td> | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการ นำคุณธรรม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนาไปประยุกต์และ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตให้เป็น หลักคิดและการพัฒนาไปให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | (บาท) | รับผิดชอบ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณหลัก ในการดำเนินชีวิต | ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุจริตสู่องค์กร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริมให้บุคลากรของ โรงพยาบาล ผู้ป่วยญาติผู้ช่วย ได้ร่วมทำบุญ | ร้อยละ ๘๐ ของงบดำเนินงาน | สร้าง ความเชื่อมั่น และความสุจริต ทางด้านจิตใจ | ไม่ใช้ งบประมาณ | คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|----------|---|---|---|---|---|
| ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชนและหน่วยงานอื่น | | บุคลากร/ชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรม | | คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| (๓)กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น | ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีคุณสมบัติสร้างเสริมสัมพันธ์กับชุมชน | ไม่ใช่ | คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| (๔)กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดีต้นแบบดีเด่นประจำปีเดือนของโรงพยาบาล | จำนวนบุคลากรที่ได้รับยกย่องและต้นแบบในการทำความดี | สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน | ไม่ใช่ | คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ | ๒.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษยสัมพันธ์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | สินค้าคงคลังหมุนเวียน เพียงพอและตรวจสอบได้ | ไม่ใช่ | บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | มีประสิทธิภาพ/กิจกรรมบริหารจัดการ การเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส | การควบคุม Stock คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน | งบประมาณ | บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|-----------------------|---|----------|----------|----------|----------|
| <p>และทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงานส่งเสริมระบบการจัดการเรียนรู้</p> | <p>๑. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์/กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรมผ่านช่องทาง line facebook และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักไถ่</p> | <p>มีการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักไถ่ ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วม</p> | <p>เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของรพ.</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
|---|---|--|---|-----------------------|---|----------|----------|----------|----------|

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑.ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒.ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามค่าดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุ้มครองมรดกจรรยาบรรณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ |
|---|--|---------------------|---------------------|
| ๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | |คน |คน |
| ๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานาสุภาพ) | |แห่ง |แห่ง |
| ๓.จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | |แห่ง |แห่ง |
| ๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่กรมการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | |ระบบ |ระบบ |
| ๕.ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | | |
| ๖.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | |แห่ง |แห่ง |
| จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | |คน |คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

| |
|---|
| โครงการที่ ๑ กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลผู้ให้ ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องต้งคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สืบมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในรอบ ๑๒ เดือน เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา กับทุกหน่วยงานมากกว่า ๑๐ ครั้ง |
|---|

โครงการที่ ๒ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์/กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลผู้ให้
สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องมติคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ประโยชน์ของ
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปแบบ ชับเคลื่อนให้
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลผู้ให้ กลุ่มไลน์และเฟซบุ๊กของ
โรงพยาบาลผู้ให้ เพื่อส่งเสริมและสร้างเสริมการมีคุณธรรมให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต จิตอาสา และเห็นคุณค่าของผู้
มารับบริการเป็นที่สุด


โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องมติคุณธรรม.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑.มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้ง
๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑)พอเพียง (๒)พอเพียง (๓)สุจริต (๔)จิตอาสา (๕)กตัญญู
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา
ไม่มี.....

.....
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางลลิตนันท์ แก้ววิสัย)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

.....
ลงชื่อ.....

(นายวิฑระ รัทวารทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ให้
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forme ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑.) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ http://moph.cc/zuspl_VeQ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <http://moph.cc/gzshbdslfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒ มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗