



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร.๐๓๕๓ ๙๑๓๐ ๖

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๒

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเรียโรและกาให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
รอบที่ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำกรอบการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MOPH ITA) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยต้องนำเสนอข้อมูลอย่างเป็นระบบ และมีการรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฝักไถ่ ได้ดำเนินการรายงานผลการเรียโรและกาให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดผ่านระบบ ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบลงนามประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางจิตินันท์ แก้ววิสัย)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายวัชร รัควาทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่